

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Segretario generale/Responsabile del Servizio finanziario

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30.12.2025
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025
Composizione della delegazione trattante		Per la parte pubblica Dott.ssa Tiziana Di Matteo – Segretario Comunale Per le organizzazioni sindacali – CGIL FP: ☒ Stefania Macri – CILS FP: ☒ Nunzio Praticò – UIL FPL: ☐ -
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025. b) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022; c) Performance organizzativa e individuale
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30.12.2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, all'interno del PIAO con approvato Delibera del Giunta Comunale n. 32 del 5.11.2025 Sezione Performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, all'interno del PIAO con approvato Delibera del Giunta Comunale n. 32 del 5.11.2025 Sezione rischi corruttivi e trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, come da attestazioni dell'organo di valutazione pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Per gli enti locali non trova applicazione l'art. 14 del d.lgs. 150/2009 e smi, ma l'art. 7. L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni:		

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo siglato:

Titolo I.	DISPOSIZIONI GENERALI
Titolo II.	CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO
Titolo III.	CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE
Titolo IV	DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
Titolo V	INDIVIDUAZIONE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' CONTRATTUALI
Titolo VI	CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE
Titolo VII	CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO
Titolo XI	PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2024

Allegato 1) – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sintesi delle modalità di utilizzo, riportate nel punto successivo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni e differenziali stipendiali	€ 1.662,92
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	€ 750,00
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 892,85
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 3.305,77
Indennità condizioni di lavoro	€ 752,90
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	€ 0,00
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	€ 752,90
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 45 D.LGS 36/2023	€ 0,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 RIF - ISTAT	€ 0,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	€ 0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 4.058,67

C) effetti abrogativi impliciti

Non risulta attualmente in vigore il CCDI né relativo all'anno 2024 né relativo al triennio 2023-2025.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'eventuale erogazione della performance sarà subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base di schede la cui compilazione è di competenza del Responsabile dell'Area; gli eventuali compensi per la produttività saranno corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

prestazioni e dei risultati, in applicazione del SMVP vigente presso l'Ente e pubblicato in *AT/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della performance*

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI ha previsto il riconoscimento di n° 1 differenziale stipendiale ai dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai predetti dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area contrattuale di appartenenza, come illustrato nell'ambito della sezione VI della relazione tecnico-finanziaria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi della normativa vigente ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance (inserito nel PIAO) che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessun'altra informazione

F.to Il Responsabile Personale/Finanziario

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 150 del 19.12.2025

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e consolidata nell'unico importo anno 2017 di € 3.414,04

Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	€ 3.414,04
--	-------------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi stabili	Importo
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	€ 0,00
Incremento art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019	€ 0,00
(meno) decurtazioni parte fissa contrattate	
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	€ 0,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	Importo
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	€ 77,74
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	€ 166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021	€ 169,00
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO	€ 70,20
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€ 0,00
Applicazione art. 14 comma 1bis DL 14 marzo 2025, n. 25 conv. L. 69/2025	€ 0,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (B)	€ 483,34

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	3.897,38
--	-----------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili soggette al limite	Importo
Art. 79, comma 2, lett. a) quota R.I.A. ed assegni ad personam cessati nell'anno precedente	€ 0,00
Art. 79, comma 2, lett. b) aumento discrezionale 1,2%	€ 0,00
Totale risorse variabili SOGGETTE al limite	€ 0,00

Risorse variabili non soggette al limite	Importo
Risorse art. 1 c.604 L. 234/2021 fino a 0,22% monte salari anno 2018	€ 161,29
Art. 79, comma 2, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 79, comma 2, lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 79, comma 2, lett. d) risparmi straordinario	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche Art. 45 D.lgs. 36/2023	€ 0,00

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

Totale risorse variabili NON SOGGETTE al limite	€ 161,29
--	-----------------

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	€ 0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	€ 0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	€ 3.897,38
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	€ 0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	€ 3.897,38
TOTALE Risorse variabili (C)	€ 161,29
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	0,00
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	€ 4.058,67

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.720,43 relative a:

Utilizzo risorse non disponibili alla contrattazione	Importo
Progressioni economiche STORICHE (e Differenziali Stipendiali attribuiti in precedenza all'anno corrente)	€ 1.662,92
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 892,85
Totale utilizzo risorse stabili	€ 2.555,77
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	€ 2.555,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.502,90, così suddivise:

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Importo
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	€ 750,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 752,90
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	€ 0,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	€ 0,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	€ 0,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 funzioni tecniche rif. art. 45 comma 2, 3 e 4 d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36	€ 0,00
Totale risorse regolate specificamente dal contratto integrativo	€ 1.502,90

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

Si prende atto positivamente della pronuncia della Corte dei Conti Sezioni Autonomie, con la delibera n. 6/2018, con la quale è stato chiarito che le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.lgs. 36/2023 sono da escludere dal tetto dei trattamenti accessori di cui al succitato art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017 (Dichiarazione congiunta n. 9).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	€ 2.555,77	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	€ 1.502,90	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	€ 4.058,67	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	€ 0,00	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 3.897,38 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale) ammontano a € 3.305,77. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

		ANNO 2025	ANNO 2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI		€ 4.058,67	€ 3.414,04
aumento DL33/2019 dipendenti non EQ		non applicato	-
Attualizzazione limite art. 23 d. Lgs. N. 75/2017 per inserimento risorse alte professionalità		non applicato	non applicato
TOTALE LORDO	(+)	€ 4.058,67	€ 3.414,04
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite (con segno più)		€ 644,63	€ 0,00
Voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	(-)	€ 644,63	€ 0,00
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE		€ 3.414,04	€ 3.414,04
Retribuzione di posizione e di risultato delle EQ imputate a bilancio storiche	(+)	€ 8.392,54	€ 8.392,54
Applicazione art. 11 bis DL 135/2018 aumento fondo EQ e contestuale aumento limite 2016 (da capacità assunzionali)	(+)	€ 0,00	€ 0,00
(anno 2025 - applicazione DL 33/2019)		€ 0,00	
TOTALE FONDO EQ	(+)	€ 8.392,54	€ 8.392,54
FONDO STRAORDINARIO	(+)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	(=)	€ 11.806,58	€ 11.806,58
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019			€ 0,00

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019 e art. 11 bis dl 135/2018		€ 11.806,58	€ 11.806,58
DECURTAZIONE DA OPERARE		- € 0,00	-
di cui fondo dipendenti		- € 0,00	
di cui fondo EQ		- € 0,00	

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI ha previsto l'attribuzione di n° 1 nuovo differenziale stipendiale destinato ai dipendenti appartenenti all'area degli istruttori.

A tale scopo l'ente attuerà un'apposita procedura selettiva di area, nel rispetto delle modalità e dei criteri previsti dall'art. 14 CCNL 16.11.2022, di seguito elencati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

b) il "differenziale stipendiale" è attribuito in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) la ponderazione dei criteri di cui al punto 1) è effettuata in sede di contrattazione integrativa. in ogni caso al criterio di cui al punto 1 non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2) non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

c) la progressione economica sarà attribuita con decorrenza 1.1.2025

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2024 (base di riferimento)

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili al netto decurtazioni	€ 3.897,38	€ 3.897,38	€ 0,00
Risorse variabili	€ 161,29	€ 161,29	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 4.058,67	€ 4.058,67	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno

imputate ai seguenti capitoli di spesa:

COMUNE DI CAVARGNA (Provincia di Como)

1.10-1.01.01.01.004 – Fondo produttività € 4.058,67=

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal responsabile del servizio finanziario per quanto riguarda le risorse stabili e dall'Amministrazione per le risorse variabili è impegnato sui capitoli indicati nella sezione II.

F.to Il Responsabile Personale/Finanziario

F.to Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica